

DIRECTIA DE ADMINISTRARE
SERVICIUL RESURSE UMANE

Ind. VI-B

Nr. înregistrare: 175087 Data: 30.09.2025

Lista tuturor funcţiilor din cadrul
aparaturii de specialitate al Primarului Municipiului Braşov
şi drepturile salariale stabilite conform Legii nr. 153/2017, modificată şi completată

a) salariul de bază, solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, după caz

Nr. Crt.	Funcţia publică/ contractuală	Clasă/studii	Grad/ treaptă profesională	Gradaţia	Indemnizaţii lunare de demnitate publică/ Salariul de bază - lei -
1	Primar	S			21.735
2	Viceprimar	S			19.320
3	Administrator public - funcţie contractuală	S			19.320
4	Secretar general	S	II		19.320
5	Arhitect Şef	S	II		19.320
6	Director Executiv	S	II		18.963
7	Director Executiv Adjunct	S	II		17.531
8	Şef Serviciu	S	II		15.762
9	Şef Serviciu - funcţie contractuală	S	II		14.112
10	Auditor	S	Superior	5	11.921
11	Auditor	S	Superior	4	11.630
12	Auditor	S	Principal	5	11.125
13	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziţii publice, inspector de protecţie civilă	S	Superior	5	11.386
14	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziţii publice	S	Superior	4	11.108
15	Inspector	S	Superior	3	10.837
16	Inspector	S	Superior	2	10.321
17	Consilier, consilier juridic, inspector	S	Principal	5	10.326
18	Consilier juridic, Inspector	S	Principal	4	10.074
19	Inspector	S	Principal	3	9.828
20	Consilier, inspector, consilier juridic	S	Principal	2	9.360
21	Inspector	S	Asistent	5	9.425
22	Inspector	S	Asistent	4	9.195
23	Consilier juridic	S	Asistent	2	8.542
24	Referent de specialitate	SSD	Superior	5	9.871
25	Referent de specialitate	SSD	Superior	4	9.630
26	Referent	M	Superior	5	7.668
27	Referent	M	Superior	4	7.481
28	Referent	M	Superior	3	7.298
29	Referent	M	Asistent	5	5.862
	Funcţii contractuale:				
30	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	5	10.042
31	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	4	9.797
32	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	3	9.558
33	Consilier	S	I	5	9.536
34	Inspector de specialitate	S	I	3	9.076
35	Consilier	S	I	2	8.643
36	Inspector de specialitate	S	II	5	9.023
37	Inspector de specialitate	S	II	4	8.803
38	Inspector de specialitate	S	II	1	7.789
39	Referent	M	IA	5	6.259
40	Referent	M	II	0	4.444
41	Portar, paznic, pompier	M,G		5	4.809
42	Portar	M,G		3	4.576
43	Îngrijitor	M,G		5	4.809
44	Îngrijitor	M,G		3	4.576
45	Îngrijitor	M,G		1	4.150

46	Șofer	M,G	I	5	5.609
47	Șofer	M,G	I	4	5.472
48	Muncitor calificat	M,G	I	5	5.609

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- În conformitate cu prevederile art. XV punct 1 ale Legii nr. 141/2025, de modificare a prevederilor art. 16 alin. (1) ale Legii -cadru nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;
- În conformitate cu prevederile art. XV punct 3 ale Legii nr. 141/2025, de modificare a prevederilor art. 16 alin. (2) ale Legii -cadru nr. 153/2017, indemnizațiile lunare ale Primarului și Viceprimarilor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație;
- În conformitate cu prevederile Notei din Anexa Familia Ocupațională de funcții bugetare " Administrație", Capitolul I, litera A, punctul III din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, " Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, limita maximă este indemnizația Viceprimarului care cuprinde majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2)". Majorarea de care beneficiază administratorul public este de 40%, majorare acordată doar pe perioada implementării proiectelor mai sus menționate;
- În conformitate cu prevederile art. I, punct 9 și 11 ale O.U.G. nr. 36/2025 , de modificare a prevederilor art. 1 alin. (1) lit. B Cap. I Anexa VIII și ale art. 1 alin. (1) lit. I Cap. II Anexa VIII din Legea -cadru nr. 153/2017, funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, până la data de 31.12.2026;
- În conformitate cu prevederile art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018 persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

- În conformitate cu prevederile art. LII alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, în condițiile H.G. nr. 400/2025 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin H.G. nr. 215/2009;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

În conformitate cu art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora
NU ESTE CAZUL

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- În conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;
- În conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;
- În conformitate cu art. II alin. (1) din O.U.G. nr. 156/2024, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Data afișării: 30.09.2025